



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2025

CNPJ:
54.565.635/0001-65

Enviada por:
EDILSON SILVESTRE PEREIRA

Enviada em:
11/08/2025 - 17:00

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - ADOPTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
 - ADOPTA** Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.
 - ADOPTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOPTA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOPTA** licença paternidade estendida.
 - NÃO ADOPTA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Capacidade de trabalho em equipe.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

